

令和6年度 山武市人事行政の運営等の状況

地方公務員法第58条の2の規定により、令和6年度における山武市人事行政の運営等の状況を公表します。

第1 職員の任免および職員数の状況

1 採用・退職者数について（令和6年度）

区 分	人数
採用者数(派遣含む)	31
退職者数(派遣含む)	26

第2 職員の給与の状況

1 一般行政職員の平均給与月額など

区 分	平均年齢(歳)	平 均 給 与		
		月 額 (円)	給 料 (円)	諸手当 (円)
令和7年4月1日現在	40.41	407,619	329,709	77,910
令和6年4月1日現在	38.77	377,114	317,920	59,194

第3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

1 勤務時間の状況(令和6年4月1日現在)

開始時刻	終了時刻	休憩
8:30	17:15	12:00～13:00

第4 職員の分限および懲戒処分 of 状況

1 職員の分限処分の状況（令和6年度） (人)

降任	免職	休職	降給
0	0	9	0

2 職員の懲戒処分の状況（令和6年度） (人)

戒告	減給	停職	免職
0	3	2	0

第5 職員の服務の状況

1 年次休暇の状況（令和6年度）

平均取得日数(日)	消 化 率 (%)
13.1	34.6

2 育児休業および部分休業の状況（令和6年度）

区 分	育児休業取得者数	部分休業取得者数	
		うち両休業取得者数	
男性職員	0	0	0
女性職員	16	0	2

第6 職員の研修の状況

職員の勤務能率の向上および増進を目的に、千葉県自治研修センター、山武郡市広域行政組合および市役所において研修を実施

研修場所	研修内容	
千葉県自治研修センター	管理職能力開発コース	課長研修
	実務遂行能力開発コース	法制執務（基礎）研修、財務事務基礎研修、契約事務研修、市町村税（基礎）研修、個人住民税研修、固定資産税課税研修、固定資産税評価（土地）研修、徴収事務（初級）研修、徴収事務（上級）研修、債権管理・回収（基礎）研修、用地事務研修
	能力開発コース	住民協働推進研修、環境行政研修、データ活用向上研修、情報発信力向上研修、DX人材育成研修
	基礎能力開発コース	折衝・交渉能力向上研修、タイムマネジメント研修、コンプライアンス研修、メンタルヘルス研修、議会答弁対応能力向上研修、ロジカル・ライティング研修、業務マニュアル作成研修、人が集まる企画とチラシデザイン研修、個人情報保護法研修
山武郡市広域行政組合	新規採用職員研修、初級職員研修、中級職員基礎研修、中級職員応用研修、中堅職員基礎研修、中堅職員応用研修、管理職研修、人事評価者研修、クレーム対応研修、障がい者差別解消法研修、マネジメント研修、ハラスメント防止研修、メンタルヘルス研修、政策形成能力向上研修	
市役所内研修	新規採用予定者研修、新規採用職員研修、危機管理法務研修、男女共同参画研修	

第7 職員の福祉および利益の保護の状況

1 福利厚生（令和6年度） (人)

種 類	受益者数	内 容
結 核 検 診	271	胸部X線撮影
生活習慣病予防検査	279	問診、血圧、血液、尿、心電図検査等（人間ドック受診者除く）
職員厚生会補助金	467	山武市職員厚生会補助金 980,700円

2 公務災害補償（令和6年度） (件)

加入団体名	対象件数	内 容
地方公務員災害補償基金	0	

第8 職員の人事評価の状況

1 職員の人事評価の状況（令和6年度）

区分	内 容
評 価 期 間	令和6年4月1日～令和7年3月31日
評 価 対 象 者	特別職を除く全職員
評 価 項 目	能力評価、業績評価

第9 職員の退職管理の状況

1 管理職員の退職後の再就職の状況（令和6年度） (人)

営利企業等に再就職した者	再 任 用 職 員	そ の 他（在 家 庭 等）
0	2	1

第10 公平委員会における業務の状況

1 勤務条件に関する措置の要求（令和6年度） (件)

措置要求件数	措置の要求内容
0	—

2 不利益処分に関する不服申立て（令和6年度） (件) (件)

不服申立て件数	不服申立ての内容
0	—

問合せ先	総務部総務課 職員係	Tel 0475－80－1117
------	------------	------------------