

令和4年度 山武市人事行政の運営等の状況

地方公務員法第58条の2の規定により、令和4年度における山武市人事行政の運営等状況を公表します。

第1 職員の任免及び職員数の状況

1 採用・退職者数について（令和4年度）

区 分	人数
採用者数(派遣含む)	27
退職者数(派遣含む)	25

第2 職員の給与の状況

1 一般行政職員の平均給与月額など

区 分	平均年齢(歳)	平均給与		
		月 額 (円)	給 料 (円)	諸手当(円)
令和5年4月1日現在	41.34	374,178	317,736	56,442
令和4年4月1日現在	41.14	352,821	316,824	35,987

第3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

1 勤務時間の状況(令和4年4月1日現在)

開始時刻	終了時刻	休憩
8:30	17:15	12:00~13:00

第4 職員の分限及び懲戒処分等の状況

1 職員の分限処分の状況（令和4年度） (人)

降任	免職	休職	降給
0	0	6	0

2 職員の懲戒処分の状況（令和4年度） (人)

戒告	減給	停職	免職
0	0	0	0

第5 職員のサービスの状況

1 年次休暇の状況（令和4年度）

平均取得日数(日)	消化率(%)
11.7	30.5

2 育児休業及び部分休業の状況（令和4年度）

区 分	育児休業取得者数	部分休業取得者数	
		うち両休業取得者数	
男性職員	0	0	0
女性職員	14	1	1

第6 職員の研修の状況

職員の勤務能率の向上及び増進を目的に、市及び千葉県自治研修センター、山武郡市広域行政組合等において研修を実施

研修場所	研修内容	
千葉県自治研修センター	管理職能力開発コース	係長研修、危機管理・マスコミ対応研修
	実務遂行能力開発コース	法制執務（基礎）研修、行政広報研修、契約事務研修、固定資産税課税研修、固定資産税評価（土地）研修、固定資産税評価（家屋）研修、市町村税（基礎）研修、徴収事務（初級）研修、財務事務基礎研修、用地事務研修、簿記研修
	能力開発コース	住民協働推進研修、給与事務研修、環境行政研修、データ活用向上研修
	基礎能力開発コース	ロジカル・ライティング研修、業務マニュアル作成研修、タイムマネジメント研修、折衝・交渉能力向上研修、プレゼンテーション研修、女性活躍推進研修、クレーム対応（個人）研修、コミュニケーションスキルアップ研修、コンプライアンス研修、メンタルヘルス（セルフケア）研修、議会答弁対応能力向上研修、人が集まる企画とチラシデザイン研修
山武郡市広域行政組合	新規採用職員研修、初級職員研修、中級職員基礎研修、中級職員応用研修、中堅職員基礎研修、中堅職員応用研修、管理職研修、人事評価者研修、クレーム対応研修、障がい者差別解消法研修、マネジメント研修、行政不服審査法研修	
市役所内研修	新規採用予定者研修、新規採用職員研修、ハラスメント研修	

第7 職員の福祉及び利益の保護の状況

1 福利厚生（令和4年度実績）

(人)

種類	受益者数	内容
結核検診	292	胸部X線撮影
生活習慣病予防検査	303	問診、血圧、血液、尿、心電図検査等（人間ドック受診者除く）
職員厚生会補助金	460	山武市職員厚生会補助金 706千円

2 公務災害補償（令和4年度実績）

(件)

加入団体名	対象件数	内容
地方公務員災害補償基金	1	通勤途上の受傷

第8 職員の人事評価の状況

1 職員の人事評価の状況（令和4年度）

区分	内容
評価期間	令和4年4月1日～令和5年3月31日
評価対象者	特別職を除く全職員
評価項目	能力評価、業績評価

第9 職員の退職管理の状況

1 管理職員の退職後の再就職の状況（令和4年度）

(人)

営利企業等に再就職した者	再任用職員	その他（在家庭等）
0	5	2

第10 公平委員会における業務の状況

1 勤務条件に関する措置の要求（令和4年度）

(件)

措置要求件数	措置の要求内容
0	—

2 不利益処分に関する不服申立て（令和4年度）

(件)

(件)

不服申立て件数	不服申立ての内容
0	—

問合せ先	総務部総務課 職員係	TEL 0475-80-1117
------	------------	------------------