

山武市職員の給与等について

平成22年3月作成

地方公務員の給与は、地方公務員法により、国や他の地方公共団体の職員の給与、民間企業従業員の給与、その他の事情を考慮して決めることとなっています。

山武市職員の給与は、人事院勧告及び千葉県人事委員会勧告に基づき、市議会の審議を経て条例で定められています。

その内容について、市民の皆さんにご理解いただくため、次のとおり公表します。

なお、合併前の数字については省略いたします。

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (21年3月末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 19年度人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
20年度	58,275	19,384,441	724,161	3,981,833	20.5	20.4

(注) 人件費とは、職員に支給された給与、職員手当、各種負担金の総額をいい、実質収支の額とは、団体の純剰余又は純損失の額を示すものです。

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 A	給与費				1人当たり 給与費B/A
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
	人	千円	千円	千円	千円	千円
20年度	471	1,797,735	189,020	715,383	2,702,138	5,737

(注) 職員数は、普通会計に属する一般行政職、技能労務職、保育士、幼稚園教諭等の総数であり、給与費とは、人件費のうち職員に支給される給料及び職員手当(退職手当を除く)をいいます。

(3) 特記事項

(4) ラスパイレス指数の状況(各4月1日現在)

区分	平成16年度	平成20年度	平成21年度
山武市	合併前のためデータなし	98.5	98.6
全国市平均	98.2	98.3	98.4
類似団体平均	97.3	97.1	97.3

(注) ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の給与水準を示す数値です。

(5) 給与改定の状況(人事院勧告・千葉県人事委員会の勧告)

月例給

区分	勧告	民間給与 A	公務員給与 B	格差 A-B	勧告 (改定率)	給与改定率
		円	円	円	%	%
21年度	人事院	390,907	391,770	863	0.22	0.2
	千葉県人事委員会	416,002	416,785	783	0.19	0.2

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額です。

特別給

区分	勧告	民間の支給割合 A	公務員の支給月数 B	格差 A-B	勧告 (改定月数)	年間支給月数
		月	月	月	月	月
21年度	人事院	4.15	4.50	0.35	0.35	4.15
	千葉県人事委員会	4.15	4.50	0.35	0.35	4.15

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

2 職員の平均給与月額、初任給の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況 (各職種21年4月1日現在)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
山 武 市	42.04 歳	332,500 円	376,565 円	354,062 円
千 葉 県	44.04 歳	355,669 円	443,531 円	円
国	41.05 歳	325,521 円	391,770 円	円
類 似 団 体	43.09 歳	338,592 円	398,310 円	370,103 円

技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する民間 の類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
山 武 市	55.05 歳	31 名	257,200 円	263,687 円	258,880 円	-	-	-	-
うち用務員	56.04 歳	15 名	249,100 円	253,414 円	250,554 円	用務員	54.5 歳	214 千円	1.18
千 葉 県	49.09 歳	名	331,246 円	386,982 円	- 円	-	-	-	-
国	49.02 歳	4,429 名	285,548 円	322,737 円	- 円	-	-	-	-
類似団体	48.04 歳	- 名	311,057 円	340,898 円	327,925 円	-	-	-	-

区分	参考 年収ベース(試算値)の比較		
	公務員 (C)	民間 (D)	C/D
山 武 市	4,312,239 円	-	-
うち用務員	4,144,468 円	3,027 千円	1.37

民間データは、賃金構造統計調査において公表されるデータを使用しています。(平成18年～20年の3カ年平均)

「用務員」の民間データは、全国平均のデータです。

技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢業務内容、雇用形態の点において完全に一致しているものではありません。年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値となっています。

教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
山 武 市	42.08 歳	328,100 円	346,120 円
千 葉 県	44.01 歳	379,267 円	444,222 円
類 似 団 体	43.08 歳	337,614 円	362,185 円

(注) 「平均給料月額」とは、21年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものです。

「平均給与月額(国ベース)」については、国家公務員の平均給料月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のために国家公務員と同じベースで再計算したものです。

教育職は山武市については幼稚園教諭、千葉県については小中学校教職員を記載しています。

(2) 職員の初任給の状況(21年4月1日現在)

区分	山武市	千葉県	国
一般行政職	大学卒	178,800 円	178,800 円
	高校卒	144,500 円	144,500 円
技能労務職	その他	135,600 円	円
教育職	短大卒	158,700 円	円

(注) 国家公務員初任給は、高校卒は 種採用の初任給。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(21年4月1日現在)

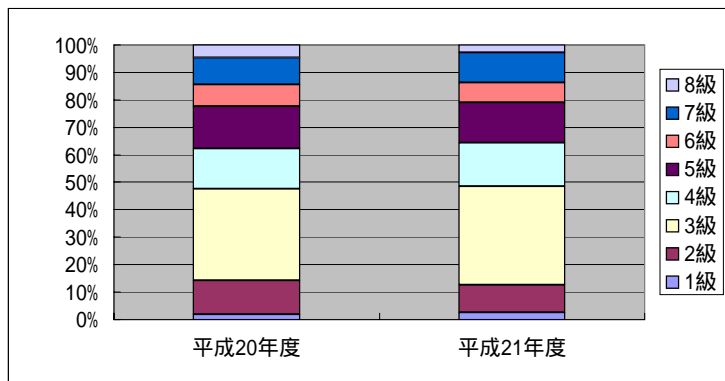
区分	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	257,538 円	308,500 円
	高校卒	該当者なし	273,200 円
技能労務職	高校卒	該当者なし	241,800 円
	中学卒	196,900 円	227,700 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(21年4月1日現在)

区分	標準的な職務の内容	職員数	構成比
8級	部長、会計管理者、議会議務局長、次長、監査委員事務局長、参事の職務	9 人	2.8 %
7級	課長、事務局長、所長、室長、主幹の職務	35 人	10.9 %
6級	補佐、副主幹の職務	23 人	7.2 %
5級	係長、主査、館長の職務	47 人	14.7 %
4級	主査、主査補、主任技師の職務	51 人	15.9 %
3級	副主査、主任主事、主任技師の職務	115 人	35.9 %
2級	主事、技師の職務	32 人	10.0 %
1級	主事補、技師補の職務	8 人	2.5 %

- (注) 1 山武市給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 ただし、技能労務職、看護師、保健師、幼稚園教諭、保育士等は除く。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

平成21年4月1日の昇給については、人事評価制度導入前であることから、休職期間等がある職員を除いて4号給(55歳以上は2号給、7級以上の職員については3号給)昇給させています。
 人事評価制度については平成20年度から構築し始め、今年度試行しています。

4 職員手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

山武市	千葉県	国
1人当たり平均支給額(20年度) 1,533 千円	1人当たり平均支給額(20年度) 千円	1人当たり平均支給額(20年度) 千円
(20年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 (1.8) 月分 勤勉手当 1.5 月分 (0.75) 月分	(20年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 (1.6) 月分 勤勉手当 1.5 月分 (0.75) 月分	(20年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 (1.6) 月分 勤勉手当 1.5 月分 (0.75) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の等級による加算措置 役職加算 5%~20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の等級による加算措置 役職加算 5%~20% 管理職加算 10%~25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の等級による加算措置 役職加算 5%~20% 管理職加算 10%~25%

()内は、再任用職員に係る支給割合である。

山武市職員(一般行政職)の平成21年度の支給割合は、期末手当:2.75月分(6月支給分:1.25月分、12月支給分:1.50月分)、勤勉手当:1.40月分(6月支給分:0.70月分、12月支給分:0.70月分)です。

(2) 退職手当(21年4月1日現在)

(勤続年数)	山武市		国	
	(自己都合)	(勲奨・定年)	(自己都合)	(勲奨・定年)
勤続20年	23.50 ヶ月	30.55 ヶ月	23.50 ヶ月	30.55 ヶ月
勤続25年	33.50 ヶ月	41.34 ヶ月	33.50 ヶ月	41.34 ヶ月
勤続35年	47.50 ヶ月	59.28 ヶ月	47.50 ヶ月	59.28 ヶ月
最高限度額	59.28 ヶ月	59.28 ヶ月	59.28 ヶ月	59.28 ヶ月
その他の 加算措置	定年前早期退職特別措置 (2~30%の加算)		定年前早期退職特別措置 (2~20%の加算)	
1人あたり 平均支給額	14,280 千円	22,545 千円	-	

(注)退職手当の1人あたりの平均支給額は、20年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当(21年4月1日現在)

支給実績(20年度決算)	1,038 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額	1,037,484 円		
支給対象地域	支給率	対象職種	支給対象職員数
山武市内	10 %	医師	1 人

(4) 特殊勤務手当(21年4月1日現在)

区分	全職種		
支給実績	1,039 千円		
支給職員1人当たり平均支給額(20年度決算)	259,650 円		
職員全体に占める手当て支給職員の割合(20年度)	0.7 %		
手当の種類(手当数)	4		
手当の名称	支給対象職員	支給対象業務	支給単価
研究手当	医師	診療に関する研究を行う職員	月 30,000 円
診療手当	医師	診療に従事する職員	1日 1,100 円
時間外診療手当	医師	医師が勤務時間外に診療したとき	1回 3,600 円
看護手当	保健師、看護師	看護に従事する職員	1日 700 円

(5) 時間外勤務手当

20年度決算	支給実績	66,876 千円
	職員1人当たり平均支給年額	157 千円
19年度決算	支給実績	90,562 千円
	職員1人当たり平均支給年額	200 千円

(6) その他の手当 (21年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度とことなる内容	支給実績 (20年度決算)	支給職員1人当たり平均支給額 (20年度決算)
扶養手当	・扶養親族のある職員に支給 配偶者 13,000円 他の扶養親族1人6,500円 配偶者がいない職員は1人目のみ11,000円 16~22歳までの子は1人5000円加算	同じ		46,588 千円	213,706 円
住居手当	・持家で世帯主である者 月額 4,300円 ・12,000円を超える家賃の借家に居住する職員に支給 23,000円以下の場合 家賃から12,000円を控除した額 23,000円を超える場合 家賃の2分の1に11,000円を加算した額 (上限27,000円)	異なる	国支給額 月額 2,500円 国の支給年限である購入後5年間を経過後の住宅でも支給の対象となる。	19,411 千円	111,553 円
通勤手当	通勤距離が片道2km以上である職員に対し支給。 徒歩通勤者には支給なし 公共交通機関利用者は、定期代を支給	異なる	自家用車等の通勤者に対し、手当額を4kmごとに設定しているが、2kmごとに設定して支給している	35,209 千円	76,541 円
管理職手当	職員を管理、監督する地位にある職員に支給 (平成19年3月31日時点の現給補償あり) 医師 96,400円 部長級 61,000円 次長級 51,700円 課長級 44,300円 補佐級 29,100円 副主幹 20,800円 園長、所長、館長 15,900円	異なる	名称 俸給の調整額 支給割合 国は8~25%	39,862 千円	447,877 円
管理職員特別勤務手当	管理職職員が、臨時又は緊急の必要又は公務の運営の必要により、週休日、休日等に勤務したときに支給 医師及び8級職員 12,000円 7級職員 10,000円 6級職員 8,000円	同じ		145 千円	5,577 円
初任給調整手当	山武市国保日向診療所の医師に支給	同じ		570 千円	570,000 円
宿日直手当	休日等に来庁者の受付及び庁舎の保全等を行う者に支給 勤務1回につき4,200円支給	同じ		3,075 千円	11,736 円

5 特別職の報酬等の状況 (21年4月1日現在)

区分	給料月額			
	山武市	類似団体最高額	類似団体最低額	
報酬	市長	800,000 円	1,007,000 円	579,600 円
	副市長	690,000 円	817,000 円	552,000 円
	議長	400,000 円	690,000 円	359,800 円
	副議長	330,000 円	620,000 円	295,800 円
	議員	300,000 円	560,000 円	273,500 円
期末手当	市長	(20年度支給割合)		
	副市長	6月支給分 基本給×役職加算(20%)×期末手当支給率(2.1)		
	議長	12月支給分 基本給×役職加算(20%)×期末手当支給率(2.3)		
	副議長			
	議員			
退職手当	市長	(算定方式) 在職月数×支給割合(35/100)=支給率 給料月額×支給率	(支給時期) 各任期满后の時に支給	
	副市長	在職月数×支給割合(20/100)=支給率 給料月額×支給率		

平成21年度の支給割合

市長・副市長

6月支給率 1.90、12月支給率 2.25

議長・副議長・議員

6月支給率 1.90、12月支給率 2.30

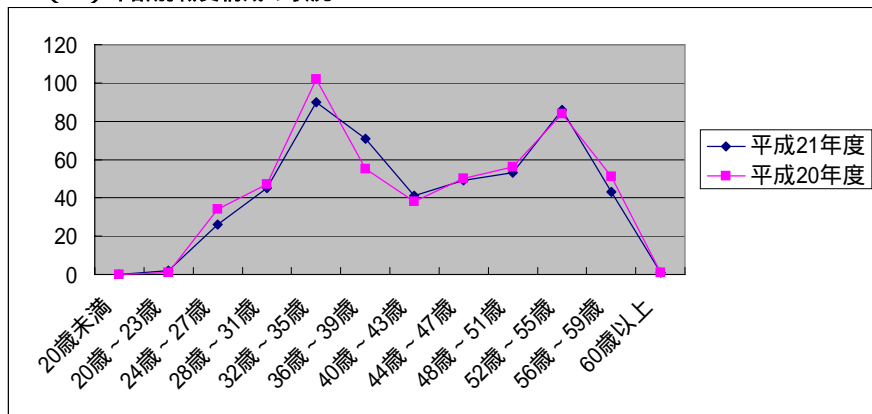
6 職員数の状況

(1) 部門別職員数と主な増減理由

区分	平成20年度当初職員数	平成21年度当初職員数	増減	主な増減理由	
一般行政部門	議会	5人	5人	0人	
	総務	114人	111人	3人	併任による減
	税務	41人	41人	0人	
	農水	20人	19人	1人	兼務による減
	商工	6人	6人	0人	
	土木	29人	29人	0人	
	民生	92人	93人	1人	保育所職員を増
	衛生	46人	48人	2人	成東病院担当を増
小計	353人	352人	1人		
特別行政部門(教育)	118人	107人	11人	給食センター民間委託	
公営企業等会計部門	48人	48人	0人		
合計	519人	507人	12人		

(注) 公営企業等会計部門は、自動車教習所会計、水道企業会計、国民健康保険特別会計及び介護保険特別会計に属する職員をいいます。(教育長除く)

(2) 年齢別職員構成の状況



区分	20歳未満	20歳} 23歳	24歳} 27歳	28歳} 31歳	32歳} 35歳	36歳} 39歳	40歳} 43歳	44歳} 47歳	48歳} 51歳	52歳} 55歳	56歳} 59歳	60歳} 以上	計
21年度	0人	2人	26人	45人	90人	71人	41人	49人	53人	86人	43人	1人	507人
20年度	0人	1人	34人	47人	102人	55人	38人	50人	56人	84人	51人	1人	519人

(3) 集中改革プランにおける定員管理の数値目標及び進捗状況

平成17年4月1日～平成22年3月31日における定員管理の数値目標

計画期間		純減数	純減率
始期	終期		
平成17年4月1日	平成22年3月31日	49人	8.5%
576人	527人		

定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

各年4月1日現在

部門	区分	H17	H18	H19	H20	H21	H17-H21 計	(参考) 数値目標
		計画前年	(1年目)	(2年目)	(3年目)	(4年目)		
一般行政	職員数	388	388	372	353	352	36	36
	増減		0	16	19	1		
教育	職員数	128	123	119	118	107	21	21
	増減		5	4	1	11		
公営企業等会計	職員数	60	49	54	48	48	12	12
	増減		11	5	6	0		
計	職員数	576	560	545	519	507	69	49
	増減		16	15	26	12		

計画期間は、18年度～21年度の4年間です。

増減は、各年欄にあつては対前年比の職員増減数を、計の欄にあつては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示します。(教育長除く。)