

平成21年度 山武市人事行政の運営等の状況

地方公務員法第58条の2の規定により、平成21年度における山武市人事行政の運営等の状況を公表します。

第1 職員の任免及び職員数の状況

1 採用・退職者数について(平成21年度)

	人数
採用者数(派遣含む)	17
退職者数(派遣含む)	33

第2 職員の給与状況

1 一般行政職員の平均給与月額など

	平均年齢(歳)	平均給与		
		月額(円)	給料(円)	諸手当(円)
平成22年4月1日現在	42.08	396,364	332,352	64,012
平成21年4月1日現在	42.04	376,593	332,498	44,095

2 技能労務職員の平均給与月額など

	平均年齢(歳)	平均給与		
		月額(円)	給料(円)	諸手当(円)
平成22年4月1日現在	55.02	265,989	256,191	9,798
平成21年4月1日現在	55.05	263,724	257,235	6,489

第3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

1 勤務時間の状況(平成22年4月1日現在)

開始時刻	終了時刻	休憩
8:30	17:30	12:00～13:00

8:30～17:15と8:45～17:30のシフト勤務制

第4 職員の分限及び懲戒処分の状況

1 職員の分限処分の状況(平成21年度)

降任	免職	休職	降給	(件)
0	0	2	0	

2 職員の懲戒処分の状況(平成21年度)

戒告	減給	停職	免職	(件)
2	1	0	0	

第5 職員のサービスの状況

1 年次休暇の状況(平成21年)

平均使用日数(日)	消化率(%)
10.5	26.5

2 育児休業及び部分休業の状況(平成21年度)

	育児休業取得者数	部分休業取得者数	
		うち両休業取得者数	
男性職員	0	0	0
女性職員	23	0	1

第6 職員の研修及び勤務成績の評定状況

職員の勤務能率の向上及び増進を目的に、千葉県自治研修センター、市町村アカデミー及び山武都市広域行政組合等において研修を実施。

研修場所	研修内容	
千葉県自治研修センター	管理職能力開発コース	管理者研修、課長研修
	実務遂行能力開発コース	法制実務研修、人事管理研修、簿記研修 財務事務研修、契約事務研修、税務事務研修 市町村民税研修、固定資産税(土地)研修 滞納整理事務研修、滞納整理事務(上級)研修 滞納整理マネジメント研修、債権管理・回収研修 行政広報研修、戸籍事務研修、用地事務研修
	能力開発コース	政策形成基礎研修、問題解決能力向上研修 環境行政研修、住民協働推進研修 財政政策研修
	基礎能力開発コース	折衝・交渉能力向上研修 女性職員パワーアップ研修
		政策法務超入門講座
市町村アカデミー	専門実務	住民と行政の協働～市民参加型社会に向けて～ 財政運営～変革期の自治体財政運営～ 財務会計～実践公会計改革～、住民税課税事務
	戦略セミナー	新型インフルエンザ対策セミナー
山武都市広域行政組合	新規採用職員研修、初級職員研修、中級職員基礎研修、中級職員応用研修 中堅職員応用研修、管理職研修、プレゼンテーション研修、クレーム対応話し方研修 メンタルヘルスセミナー、公務員倫理セミナー	
市役所内研修	タイムマネジメント研修	
市役所内講演会	「ITの活用による行政経営(運営)」、「メンタルヘルス」 「～住民を守り未来をつくる～これからの自治体と職員の力」 「ANAグループのCSRについて」 「山武市と山武杉とのかかわり～これからの環境工学のあり方～」 「自治体のこれからのあり方」、「まちの宝を磨く」 「組織文化の形成と定着 千葉の内なる国際化 - 地域発の経済・文化革命とは - 」 「変化への対応」、「これからの組織と求められる人材」	
合同講演会	資本主義から離脱のデザイン 森は海の恋人～リアスの海辺から～	

第7 職員の福祉及び利益の保護の状況

1 福利厚生(平成21年度実績)

(人)

種類	受益者数	内容
結核検診	301	胸部X線撮影
生活習慣病予防検査	304	問診、血圧、血液、尿、心電図検査等(人間ドック受診者除く)
職員厚生会補助金	502	2,259千円

2 公務災害補償(平成21年度実績)

(件)

加入団体名	対象件数	内容
地方公務員災害補償基金等	1	通勤中の交通事故

第8 公平委員会における業務の状況

1 勤務条件に関する措置の要求(平成21年度)

(件)

措置要求件数	措置の要求内容
0	

2 不利益処分に関する不服申立て(平成21年度)

(件)

不服申立て件数	不服申立ての内容
0	