

## 平成18年度 山武市人事行政の運営等の状況

地方公務員法第58条の2の規定により、平成18年度における山武市人事行政の運営等の状況を公表します。

### 第1 職員の任免及び職員数の状況

#### 1 採用・退職者数について(平成18年度)

	人数
採用者数(派遣含む)	8
退職者数(派遣含む)	28

### 第2 職員の給与状況

#### 1 一般行政職員の平均給与月額など

	平均年齢(歳)	平均給与		
		月額(円)	給料(円)	諸手当(円)
平成19年4月1日現在	42.2	416,501	335,834	80,667
平成18年4月1日現在	41.8	421,446	339,425	82,021

#### 2 技能労務職員の平均給与月額など

	平均年齢(歳)	平均給与		
		月額(円)	給料(円)	諸手当(円)
平成19年4月1日現在	54.9	260,532	252,958	7,574
平成18年4月1日現在	53.4	256,275	246,529	9,746

### 第3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

#### 1 勤務時間の状況(平成19年4月1日現在)

開始時刻	終了時刻	休憩
8:30	17:30	12:00～13:00

### 第4 職員の分限及び懲戒処分の状況

#### 1 職員の分限処分の状況(平成18年度)

(件)			
降任	免職	休職	降給
0	0	9	0

#### 2 職員の懲戒処分の状況(平成18年度)

(件)			
戒告	減給	停職	免職
0	0	0	0

### 第5 職員のサービスの状況

#### 1 年次休暇の状況(平成18年)

平均使用日数(日)	消化率(%)
8.9	22.4

#### 2 育児休業及び部分休業の状況(平成18年度)

	育児休業取得者数	部分休業取得者数	
		うち両休業取得者数	
男性職員	0	0	0
女性職員	14	0	0

## 第6 職員の研修及び勤務成績の評定状況

職員の勤務能率の向上及び増進を目的に、千葉県自治研修センター(課長研修、課長補佐研修、契約事務研修、税務事務研修、市町村民税研修、固定資産税(総合)研修、滞納整理事務研修、行政広報研修、戸籍事務研修、環境行政研修、土木職員研修、用地事務研修、まちづくり研修、法制実務研修、情報処理研修、プレゼンテーション研修、女性職員研修、部下育成(コーチング)研修、折衝・交渉能力向上研修、電子自治体研修、問題解決能力向上研修、行政課題研修)、市町村アカデミー(市町村民税徴収事務、これからの管理職、自治体経営の改革、集中改革(官と民の役割分担)、男女共同参画社会の構築、表計算ソフト徹底活用)及び山武郡市広域行政組合(新規採用職員研修、初級職員研修、中級職員研修、中堅職員研修、係長研修、接遇研修)等において研修を実施。  
勤務評定は実施なし

## 第7 職員の福祉及び利益の保護の状況

### 1 福利厚生(平成18年度実績)

(人)

種類	受益者数	内容
結核検診	416	胸部X線撮影
成人病予防検査	412	問診、血圧、血液、尿、心電図検査等(人間ドック受診者除く)
職員厚生会補助金	560	3,080千円

### 2 公務災害補償(平成18年度実績)

(件)

加入団体名	対象件数	内容
地方公務員災害補償基金	4	給食調理中の負傷等

## 第8 公平委員会における業務の状況

### 1 勤務条件に関する措置の要求(平成18年度)

(件)

措置要求件数	措置の要求内容
0	

### 2 不利益処分に関する不服申立て(平成18年度)

(件)

不服申立て件数	不服申立ての内容
0	

問合せ先 総務部総務課 職員係 0475-80-1117  
メールアドレス somu@city.sammu.lg.jp