

## 事務事業名 シルバー人材センター運営事業

政策:04 だれもが生きがいを持って安心して暮らせるまちづくり

施策:01 高齢者福祉の充実

部名:保健福祉部

課名:高齢者福祉課

基本事業:01 生きがいづくりと社会参加の促進

| 計画年度                                                                                                                        | 平成18年度           | ～ | 年度 | 事業区分                                                                                                                                                                             | 継続     | 会計区分   | 普通会計   |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|---------|
| 1 対象（誰、何に対して事業を行うのか）                                                                                                        |                  |   |    | 2 手段（事務事業の内容、やり方、手順）                                                                                                                                                             |        |        |        |         |
| 市内に居住する60歳以上の者等で組織する社団法人山武市シルバー人材センター                                                                                       |                  |   |    | 旧町村に4拠点ある。<br>高齢化の進展に伴い、退職後の高齢者等に就労の機会を提供するシルバー人材センターに対して運営費を補助することにより、当該事業の円滑な運営を図り、高齢者が働きやすい環境づくりを支援する。<br>事業活動収入として受託事業、会員会費、千葉県シルバー人材センター連合会交付金、山武市シルバー人材センター運営費補助金等にて事業を行う。 |        |        |        |         |
| 3 意図（この事業によって対象をどのような状態にしたいのか）                                                                                              |                  |   |    |                                                                                                                                                                                  |        |        |        |         |
| 高齢者の就業機会を確保する。                                                                                                              |                  |   |    |                                                                                                                                                                                  |        |        |        |         |
| 4 活動指標・成果指標・事業費の推移                                                                                                          |                  |   |    |                                                                                                                                                                                  |        |        |        |         |
| 区分                                                                                                                          | 指標名称             |   |    | 単位                                                                                                                                                                               | 20年度実績 | 21年度実績 | 22年度当初 | 25年度目標値 |
| 活動指標                                                                                                                        | シルバー人材センターへの補助金額 |   |    | 千円                                                                                                                                                                               | 6,700  | 6,400  | 6,400  | 6,200   |
| 活動指標                                                                                                                        |                  |   |    |                                                                                                                                                                                  |        |        |        |         |
| 成果指標                                                                                                                        | 仕事の受託件数          |   |    | 件                                                                                                                                                                                | 3,772  | 3,556  | 3,800  | 3,600   |
| 成果指標                                                                                                                        |                  |   |    |                                                                                                                                                                                  |        |        |        |         |
| 事業費                                                                                                                         |                  |   |    | 千円                                                                                                                                                                               | 6,700  | 6,400  | 6,400  |         |
|                                                                                                                             |                  |   |    | うち一般財源                                                                                                                                                                           | 千円     | 6,700  | 6,400  | 6,400   |
| 5 目的妥当性                                                                                                                     |                  |   |    |                                                                                                                                                                                  |        |        |        |         |
| <ul style="list-style-type: none"><li>○ 法定受託事業である（根拠法令→）</li><li>● 妥当である</li><li>○ 妥当性が低い</li></ul>                         |                  |   |    | 高年齢者雇用安定法第42条。<br>公益性が認められ、高齢者に対して、就業機会を提供し生きがいの充実を促進するため妥当です。                                                                                                                   |        |        |        |         |
| 6 上位の基本事業への貢献度                                                                                                              |                  |   |    |                                                                                                                                                                                  |        |        |        |         |
| <ul style="list-style-type: none"><li>● 貢献度大きい（理由→）</li><li>○ 貢献度ふつう（理由→）</li><li>○ 貢献度小さい（理由→）</li><li>○ 基礎的事務事業</li></ul> |                  |   |    | シルバー人材センターに補助することにより、増大する高齢者の多様な就業ニーズに応えらるとともに、高齢者の生きがいづくりと社会参加を促進します。                                                                                                           |        |        |        |         |
| 7 対象や意図の妥当性、費用対効果の検討                                                                                                        |                  |   |    |                                                                                                                                                                                  |        |        |        |         |
| <ul style="list-style-type: none"><li>○ 対象や意図を見直し、費用対効果を上げることができる</li><li>● 対象や意図の見直しはできない</li><li>○ その他</li></ul>          |                  |   |    | 対象や意図は国の基準により定められています。高齢者の就業機会が確保され、高齢化社会になり必要性が増すものと考えられます。                                                                                                                     |        |        |        |         |
| 8 有効性（成果状況）                                                                                                                 |                  |   |    |                                                                                                                                                                                  |        |        |        |         |
| <ul style="list-style-type: none"><li>○ あがっている</li><li>● どちらかといえばあがっている</li><li>○ あがっていない</li></ul>                         |                  |   |    | 経済状況の悪化により、会員数及び事業契約が横ばいである。安価なサービスを提供しているシルバー人材センターは市民からのニーズが大きい。働くことで高齢者自身の生きがいにもつながり、必要性は高い。                                                                                  |        |        |        |         |
| 9 有効性（成果向上余地）                                                                                                               |                  |   |    |                                                                                                                                                                                  |        |        |        |         |
| <ul style="list-style-type: none"><li>○ 成果向上余地・大</li><li>● 成果向上余地・中</li><li>○ 成果向上余地・小・無し</li></ul>                         |                  |   |    |                                                                                                                                                                                  |        |        |        |         |
| 10 事業の再編成                                                                                                                   |                  |   |    |                                                                                                                                                                                  |        |        |        |         |
| <ul style="list-style-type: none"><li>○ 類似の事業があり、再編成できる</li><li>● 類似の事業はあるが、再編成できない</li><li>○ 類似の事業はない</li></ul>            |                  |   |    | シルバー人材センターは、一市町村に1ヶ所と定められており、県の指定となっています。（高年齢者雇用安定法第44条）                                                                                                                         |        |        |        |         |
| 11 効率性（コスト削減の方法）                                                                                                            |                  |   |    |                                                                                                                                                                                  |        |        |        |         |
| <ul style="list-style-type: none"><li>● ある</li><li>○ ない</li></ul>                                                           |                  |   |    | 会員が働いた仕事の内容に応じて「配分金」が支払われるので各人の希望と能力に応じた働きが出来ます。会員数の増加や事業契約が増加することにより補助金の削減が期待出来ます。<br>市補助金と同額を限度として国も補助金を負担します。                                                                 |        |        |        |         |