

調査1(回答様式1): 特定事業主関係

【市町村用】

自治体コード	市町村名	特定事業主	1. 特定事業主行動計画の状況																								
			(1) 計画期間	(2) 計画策定時の状況把握項目																							
				8号) 採用試験受験者の女性割合	9号) 職員の女性割合	10号) 男女別の配置状況	11号) 教育訓練の男女別受講状況	12号) 管理職、男性・女性職員 の意識	13号) 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合	14号) 両立支援制度の男女別実績(6・7号除く)	15号) 柔軟な働き方に資する制度の男女別実績	16号) 超過勤務の状況(職員のまじりごととの把握)	17号) 管理職の超過勤務の状況	18号) 年次休暇等の取得率	19号) 一つ上の段階に昇任した職員の男女割合	20号) 人事評価結果の男女差異	21号) セクハラ等相談への相談状況	22号) 中途採用の男女別実績	23号) 中途採用者の管理登用の男女別実績	24号) 臨時・非常勤の別異 非職研修の男女別受講状況	25号) 給与の男女差異	その他					
122378	山武市	市長	H28.4.1～H33.3.31																							府令で定める項目以外の項目	左欄で「○」を記載した場合は、把握した具体的項目を記載してください

2. 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況(数値目標に対する進捗状況)の公表状況

(1) 数値目標に対する進捗状況

①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)	目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)
				・育児参加のための休暇取得率	50% (32年度)	対象なし (28年度)	0% (27年度)	・年次休暇取得日数	12日 (32年度)	9.2日 (28年度)	9.4日 (27年度)				

				(2)実施状況公表掲載状況	(3)実施状況の公表年月
⑤その他					
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時最新値 (時期)		
				行動計画と同じ	平成29年7月

3. 特定事業主行計画の取組状況				4. 情報公表の状況(平成29年度)							
(1)女性活躍推進法に基づく行動計画の策定や取組を通して貴団体における女性の活躍は進みましたか。【5択】	(2)行動計画の取組を行う中での効果のあったポイントや把握した課題があれば記載してください。	(3)行動計画の取組についてPDCAサイクルを実施する仕組みがあれば記載してください。(実施予定を含む)	(4)PDCAサイクルの結果、取組を改善、見直した事項があれば記入してください。(実施予定を含む)	(1)情報公表項目ごとの数値等							
				①女性職員の採用割合(%) (区)			②採用試験の受験者の女性				
				常勤		非常勤		常勤			
				基幹的な職員のまとまり		その他		基幹的な職員のまとまり		その他	
職員のまとまりの名称	数値	その他	職員のまとまりの名称	数値	その他	職員のまとまりの名称	数値				
ウ				一般	28.6 %	・看護保健その他医療 100.0% ・技師等 0.0% ・保育士、幼稚園教諭 100.0%		%			%

①性別割合(%) (区)			③職員の女性割合(%) (区) (派)						④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		⑥男女別の育児休業取得率(%) (区) 【男性】				
非常勤		その他	常勤			非常勤			(1)継続勤務年数 /(2)離職率	男性 (単位)	女性 (単位)	男性 %	女性 %	常勤		その他	非常勤	
基幹的な職員のまとめ	職員のまとめの名称	数値	基幹的な職員のまとめ	職員のまとめの名称	数値	その他	基幹的な職員のまとめ	職員のまとめの名称						数値	その他		基幹的な職員のまとめ	職員のまとめの名称
		%			%			%						一般	0.0%	対象者なし		
その他									(1)継続勤務年数	18.6 年.月	17.8 年.月	%	%					

【女性】															
⑨超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)															
常勤		常勤		非常勤		⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧超過勤務の状況(月平均時間)	常勤			非常勤			⑩年次休暇等取得率(%)	
とまり	その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり			基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他		
直		職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称			数値	職員のまとまりの名称	数値		職員のまとまりの名称	数値		その他
%		一般	100.0 %	・看護保健その他医療 100.0% ・保育士、幼稚園教諭 100.0%		%		100.0 %	6.1 時間		時間		時間		46.0 %

①管理職の女性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義と異なる数値を記載した場合の当該項目番号と当該数値の定義、その他注記)	(2)情報公表掲載状況	(3)情報公表年月
	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性			
9.1%	31.1%	41.2%	11.1%	0.0%	人	人	①④⑪⑫はH28.4.1 ⑥⑦⑧⑩はH29.3.31	行動計画と同じ	平成29年7月