

平成26年度 山武市人事行政の運営等の状況

地方公務員法第58条の2の規定により、平成26年度における山武市人事行政の運営等の状況を公表します。

第1 職員の任免及び職員数の状況

1 採用・退職者数について(平成26年度)

	人数
採用者数(派遣含む)	19
退職者数(派遣含む)	31

第2 職員の給与状況

1 一般行政職員の平均給与月額など

	平均年齢(歳)	平均給与		
		月額(円)	給料(円)	諸手当(円)
平成27年4月1日現在	43.0	423,613	332,248	91,365
平成26年4月1日現在	43.4	398,498	337,417	61,531

2 技能労務職員の平均給与月額など

	平均年齢(歳)	平均給与		
		月額(円)	給料(円)	諸手当(円)
平成27年4月1日現在	56.6	322,451	284,300	38,151
平成26年4月1日現在	55.9	291,212	282,890	8,322

※平成27年4月は地域手当の支給開始及び県議会議員選挙、市議会議員選挙の実施により諸手当平均額が上昇しています。

第3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

1 勤務時間の状況(平成27年4月1日現在)

開始時刻	終了時刻	休憩
8:30	17:15	12:00~13:00

第4 職員の分限及び懲戒処分の状況

1 職員の分限処分の状況(平成26年度)

(人)

降任	免職	休職	降給
0	0	4	0

2 職員の懲戒処分の状況(平成26年度)

(人)

戒告	減給	停職	免職
0	0	0	0

第5 職員のサービスの状況

1 年次休暇の状況(平成26年)

平均使用日数(日)	消化率(%)
9.3	23.7

2 育児休業及び部分休業の状況(平成26年)

	育児休業取得者数	部分休業取得者数	
		うち両休業取得者数	
男性職員	0	0	0
女性職員	13	1	5

第6 職員の研修及び勤務成績の評定状況

職員の勤務能率の向上及び増進を目的に、千葉県自治研修センター、市町村アカデミー、及び山武郡市広域行政組合等において研修を実施。

研修場所	研修内容	
千葉県自治研修センター	管理職能力開発コース	課長研修、課長補佐研修
	実務遂行能力開発コース	簿記研修、災害危機管理研修、行政広報研修、農政研修、税務事務研修、滞納整理事務(初級)研修、市町村民税研修、固定資産税(土地)研修、債権管理・回収(基礎)研修、債権管理・回収(応用)研修、公会計基礎研修、給与事務研修、財務事務研修、契約事務研修
	能力開発コース	環境行政研修、ファシリテーション研修、住民協働推進研修
	基礎能力開発コース	タイムマネジメント研修、メンタルヘルス研修、女性職員スキルアップ研修、ロジカルライティング研修、議会答弁対応能力向上研修、折衝・交渉能力向上研修、コミュニケーションスキルアップ研修、コンプライアンス研修、プレゼンテーション研修
	講座・セミナー	地方税総則講座、固定資産税関連講座
市町村アカデミー	自治体経営特別セミナー、住民と行政の協働研修、資金調達戦略の基本、災害に強い地域づくり、管理職に必要な組織マネジメント	
山武郡市広域行政組合	新規採用職員研修、初級職員研修、中級職員基礎研修、中級職員応用研修、中堅職員基礎研修、中堅職員応用研修、管理職研修、接遇パワーアップ研修、プレゼンテーション研修、クレーム対応の話し方研修、タイムマネジメント研修、普通救命講習	
市役所内研修	新規採用職員研修、コンプライアンス研修、メンタルヘルス研修、人事評価研修、ビジネスマナー研修、フォローアップ研修	
市役所内講演会	やってみよう！コーチングコミュニケーション 魅力化による高校の生き残り地域活性化協働の設計図 山武市でともに創る男女共同参画社会 木材利用の動向と森林づくり 天文学と日本の古代史 民間人校長の6年間の軌跡・奇跡 ワールドカップの舞台裏 日本の土地制度の課題～次世代に地域の土地・水・森を適切に引き継いでいくために～ 高校の魅力化による地方創生と教育移住の可能性～全国に広がる教育魅力化～	
合同講演会	1日1cmの改革～変われば変わる～ 里山資本主義に学ぶ本気の地域再生～豊かに暮らし続けるために、いま必要なこと～	

第7 職員の福祉及び利益の保護の状況

1 福利厚生(平成26年度実績)

(人)

種類	受益者数	内容
結核検診	262	胸部X線撮影
生活習慣病予防検査	268	問診、血圧、血液、尿、心電図検査等(人間ドック受診者除く)
職員厚生会補助金	443	山武市職員厚生会へ補助金 1,593千円

2 公務災害補償(平成26年度実績)

(件)

加入団体名	対象件数	内容
地方公務員災害補償基金等	3	公務中、通勤途上のけが

第8 公平委員会における業務の状況

1 勤務条件に関する措置の要求(平成26年度)

(件)

措置要求件数	措置の要求内容
0	—

2 不利益処分に関する不服申立て(平成26年度)

(件)

不服申立て件数	不服申立ての内容
0	—

問合せ先 総務部総務課 職員係 TEL 0475-80-1117