

## 平成27年度 山武市人事行政の運営等の状況

地方公務員法第58条の2の規定により、平成27年度における山武市人事行政の運営等の状況を公表します。

### 第1 職員の任免及び職員数の状況

#### 1 採用・退職者数について(平成27年度)

	人数
採用者数(派遣含む)	25
退職者数(派遣含む)	36

### 第2 職員の給与状況

#### 1 一般行政職員の平均給与月額など

	平均年齢(歳)	平均給与		
		月額(円)	給料(円)	諸手当(円)
平成28年4月1日現在	42.8	382,087	330,600	51,487
平成27年4月1日現在	43.0	423,613	332,248	91,365

#### 2 技能労務職員の平均給与月額など

	平均年齢(歳)	平均給与		
		月額(円)	給料(円)	諸手当(円)
平成28年4月1日現在	57.2	301,105	285,371	15,734
平成27年4月1日現在	56.6	322,451	284,300	38,151

### 第3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

#### 1 勤務時間の状況(平成28年4月1日現在)

開始時刻	終了時刻	休憩
8:30	17:15	12:00~13:00

### 第4 職員の分限及び懲戒処分の状況

#### 1 職員の分限処分の状況(平成27年度)

(人)

降任	免職	休職	降給
0	0	5	0

#### 2 職員の懲戒処分の状況(平成27年度)

(人)

戒告	減給	停職	免職
1	1	0	0

### 第5 職員のサービスの状況

#### 1 年次休暇の状況(平成27年)

平均使用日数(日)	消化率(%)
8.9	23.3

#### 2 育児休業及び部分休業の状況(平成27年)

	育児休業取得者数		部分休業取得者数
		うち両休業取得者数	
男性職員	0	0	0
女性職員	10	0	2

## 第6 職員の研修及び勤務成績の評定状況

職員の勤務能率の向上及び増進を目的に、千葉県自治研修センター、市町村アカデミー、及び山武郡市広域行政組合等において研修を実施。

研修場所	研修内容	
千葉県自治研修センター	管理職能力開発コース	課長研修、課長補佐研修、新任係長研修、災害危機管理研修、ハラスメント防止研修
	実務遂行能力開発コース	簿記研修、災害危機管理研修、行政広報研修、農政研修、税務事務研修、固定資産税研修、市町村民税研修、債権管理・回収(基礎)研修、戸籍事務研修、公会計基礎研修、財務事務研修、契約事務研修、監査事務研修
	能力開発コース	財政政策研修、ファシリテーション研修、住民協働推進研修
	基礎能力開発コース	タイムマネジメント研修、ロジカルライティング研修、クレーム対応研修、コミュニケーションスキルアップ研修、コンプライアンス研修、プレゼンテーション研修、業務マニュアル作成研修
	政策研究	行政課題調査研究
	講座・セミナー	地方税総則講座、固定資産税関連講座
市町村アカデミー	公共施設の有効活用、災害に強い地域づくり	
山武郡市広域行政組合	新規採用職員研修、初級職員研修、中級職員基礎研修、中級職員応用研修、中堅職員基礎研修、中堅職員応用研修、管理職研修、人事評価研修	
市役所内研修	新規採用職員研修、自衛隊生活体験研修、業務改善研修、特定個人情報取扱研修	
市役所内講演会	東日本大震災における海上自衛隊の活動 経済のしくみを知って賢く暮らそう 目標達成のために 生活支援ロボット・介護支援ロボットの現状と課題 スリランカから見た日本 グローバルエイジング時代における日本と世界一高齢化先進国日本に何ができるか、何をすべきか 海外ボランティア体験について 職場のメンタルヘルス 地方創生と評価学 これからの防災、危機管理	
合同講演会	これからの高齢化社会をどう立ち向かうか	

## 第7 職員の福祉及び利益の保護の状況

### 1 福利厚生(平成27年度実績)

(人)

種類	受益者数	内容
結核検診	262	胸部X線撮影
生活習慣病予防検査	268	問診、血圧、血液、尿、心電図検査等(人間ドック受診者除く)
職員厚生会補助金	447	山武市職員厚生会へ補助金 1,565千円

### 2 公務災害補償(平成27年度実績)

(件)

加入団体名	対象件数	内容
地方公務員災害補償基金等	3	公務中、通勤途上のけが

## 第8 公平委員会における業務の状況

### 1 勤務条件に関する措置の要求(平成27年度)

(件)

措置要求件数	措置の要求内容
0	—

### 2 不利益処分に関する不服申立て(平成27年度)

(件)

不服申立て件数	不服申立ての内容
0	—

問合せ先 総務部総務課 職員係 Tel 0475-80-1117