

平成28年度 山武市人事行政の運営等の状況

地方公務員法第58条の2の規定により、平成28年度における山武市人事行政の運営等の状況を公表します。

第1 職員の任免及び職員数の状況

1 採用・退職者数について(平成28年度)

	人数
採用者数(派遣含む)	25
退職者数(派遣含む)	28

第2 職員の給与状況

1 一般行政職員の平均給与月額など

	平均年齢(歳)	平均給与		
		月額(円)	給料(円)	諸手当(円)
平成29年4月1日現在	42.2	379,561	327,468	52,093
平成28年4月1日現在	42.8	382,087	330,600	51,487

2 技能労務職員の平均給与月額など

	平均年齢(歳)	平均給与		
		月額(円)	給料(円)	諸手当(円)
平成29年4月1日現在	57.8	307,628	291,367	16,261
平成28年4月1日現在	57.2	301,105	285,371	15,734

第3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

1 勤務時間の状況(平成29年4月1日現在)

開始時刻	終了時刻	休憩
8:30	17:15	12:00~13:00

第4 職員の分限及び懲戒処分の状況

1 職員の分限処分の状況(平成28年度)

(人)			
降任	免職	休職	降給
0	0	6	0

2 職員の懲戒処分の状況(平成28年度)

(人)			
戒告	減給	停職	免職
2	0	0	0

第5 職員のサービスの状況

1 年次休暇の状況(平成28年)

平均使用日数(日)	消化率(%)
8.86	23.63

2 育児休業及び部分休業の状況(平成28年)

	育児休業取得者数		部分休業取得者数	
		うち両休業取得者数		
男性職員	0	0	0	0
女性職員	12	0	0	2

第6 職員の研修及び勤務成績の評定状況

職員の勤務能率の向上及び増進を目的に、千葉県自治研修センター、市町村アカデミー、及び山武郡市広域行政組合等において研修を実施。

研修場所	研修内容	
千葉県自治研修センター	管理職能力開発コース	課長研修、新任係長研修、災害危機管理研修、ハラスメント防止研修
	実務遂行能力開発コース	人事評価者研修、簿記研修、災害危機管理研修、農政研修、税務事務研修、固定資産税研修、市町村民税研修、滞納整理事務(初級)研修、債権管理・回収(基礎)研修、公会計基礎研修、財務事務研修、契約事務研修、用地事務研修
	能力開発コース	住民協働推進研修
	基礎能力開発コース	タイムマネジメント研修、ロジカルライティング研修、クレーム対応(組織編)研修、コミュニケーションスキルアップ研修、メンタルヘルス(セルフケア)研修、モチベーションアップ研修、女性活躍推進研修、議会答弁対応能力向上研修
	政策研究	行政課題調査研究
市町村アカデミー	管理職特別セミナー～住みよい地域づくりにむけて～、地域ブランド等観光戦略の実践	
全国市町村国際文化研修所	人口減少社会におけるファシリティマネジメント～公共施設等総合管理計画の運用～	
山武郡市広域行政組合	新規採用職員研修、初級職員研修、中級職員基礎研修、中級職員応用研修、中堅職員基礎研修、中堅職員応用研修、管理職研修、人事評価研修	
市役所内研修	新規採用職員研修、自衛隊生活体験研修、ビジネスマナー研修、人材育成・コミュニケーション研修	
市役所内講演会	グローバル化が加速する中で考える教育とまちづくり、中米コスタリカと日本におけるESD環境教育、イスラム文化との共生、お札にまつわるエピソード、スリランカ派遣研修報告、笑顔で作る人との信頼関係、知覚・認知心理学から見た時間との付き合い方、成田空港の現状と今後の取組み、国際交流と地域活性化、個人型DCについて、ディズニーランド流スタッフのモチベーションを向上させる仕組み	

第7 職員の福祉及び利益の保護の状況

1 福利厚生(平成28年度実績)

(人)

種類	受益者数	内容
結核検診	264	胸部X線撮影
生活習慣病予防検査	267	問診、血圧、血液、尿、心電図検査等(人間ドック受診者除く)
職員厚生会補助金	451	山武市職員厚生会へ補助金 1,353千円

2 公務災害補償(平成28年度実績)

(件)

加入団体名	対象件数	内容
地方公務員災害補償基金等	0	—

第8 公平委員会における業務の状況

1 勤務条件に関する措置の要求(平成28年度)

(件)

措置要求件数	措置の要求内容
0	—

2 不利益処分に関する不服申立て(平成28年度)

(件)

不服申立て件数	不服申立ての内容
0	—

問合せ先 総務部総務課 職員係 TEL 0475-80-1117