

山武市技能労務職員の給与等の見直しに向けた取組方針

平成20年2月

1. 現状

(1) 職種ごとの人数平均年齢、平均給与等及び民間従業員データ

単位：百円

山 武 市				民 間 企 業		
職種	人数	平均年齢	平均給与月額	類似職種	平均年齢	平均給与月額
給食調理員	29名	54.4歳	2,426	調理師	43.1歳	2,823
運転手	2名	56.5歳	3,741	運転手	48.1歳	3,313
作業員	1名	59.1歳	3,314	廃棄物作業員	43.3歳	2,998
用務員	11名	54.6歳	2,361	用務員	53.9歳	2,272

山武市のデータは平成19年4月1日現在、民間企業のデータは「賃金構造統計調査（平成16年～18年の3ヵ年平均）」を使用しています。

平均給与月額とは、基本給、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当を合算したものです。

(2) 経験年数別人数

		経 験 年 数			
		1年～10年	11年～20年	21年～30年	31年以上
職 種	給食調理員	該当者なし	1名	21名	7名
	運転手	該当者なし	該当者なし	該当者なし	2名
	作業員	該当者なし	該当者なし	該当者なし	1名
	用務員	該当者なし	該当者なし	6名	5名

データは平成19年4月1日現在のものです。

(3) その他給与に関する事項

ア 給料表について

8級制の行政職給料表（一般職と同じ）を用いていることから、4職種ともに最高の職務の級を3級に設定しています。

イ 昇給基準について

毎年4月1日に勤務成績に応じ4号給（55歳以上の職員にあっては2号給）を標準として昇給させています。

2. 今後の給与等の見直しに向けた基本的な考え方

本市では、給食調理員以外の技能労務職の給与が民間企業の類似職種の給与よりも高い水準となっていることを踏まえ、国、県及び近隣市町村の動向を見つつ適正化を図っていくとともに、退職者不補充など技能労務職員全体の人件費増加を抑制していきます。

3. 具体的な取組内容

一般職と同一の給料表を用いていることから、新たに技能労務職員の昇格基準を定め、給与の上昇を抑制するとともに、来年度以降人事評価制度を導入することにより、評価に応じた昇給制度の確立を図ります。

4 . その他

平成 19 年 4 月 1 日現在の技能労務職員の平均年齢は 54.11 歳と高齢であり、平成 23 年度には退職者の補充をしない場合 43 名いる職員数が 19 名まで減少します。

今後については、平成 20 年 9 月から給食センターの民間委託を行うなど民間の活力を利用するとともに、技能労務職員の新規採用をせずに、必要な業務については臨時職員等で対応する計画です。