

平成19年度 山武市人事行政の運営等の状況

地方公務員法第58条の2の規定により、平成19年度における山武市人事行政の運営等の状況を公表します。

第1 職員の任免及び職員数の状況

1 採用・退職者数について(平成19年度)

	人数
採用者数(派遣含む)	15
退職者数(派遣含む)	40

第2 職員の給与状況

1 一般行政職員の平均給与月額など

	平均年齢(歳)	平均給与		
		月額(円)	給料(円)	諸手当(円)
平成20年4月1日現在	42.08	374,400	335,291	39,109
平成19年4月1日現在	42.02	416,501	335,834	80,667

2 技能労務職員の平均給与月額など

	平均年齢(歳)	平均給与		
		月額(円)	給料(円)	諸手当(円)
平成20年4月1日現在	55.02	264,092	264,092	7,553
平成19年4月1日現在	54.09	260,532	252,958	7,574

第3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

1 勤務時間の状況(平成20年4月1日現在)

開始時刻	終了時刻	休憩
8:30	17:30	12:00～13:00

第4 職員の分限及び懲戒処分の状況

1 職員の分限処分の状況(平成19年度)

(件)			
降任	免職	休職	降給
0	0	21	0

2 職員の懲戒処分の状況(平成19年度)

(件)			
戒告	減給	停職	免職
0	0	0	0

第5 職員のサービスの状況

1 年次休暇の状況(平成19年)

平均使用日数(日)	消化率(%)
10.9	27.4

2 育児休業及び部分休業の状況(平成19年度)

	育児休業取得者数	部分休業取得者数	
		うち両休業取得者数	
男性職員	0	0	0
女性職員	25	0	0

第6 職員の研修及び勤務成績の評定状況

職員の勤務能率の向上及び増進を目的に、千葉県自治研修センター(管理者研修、課長研修、課長補佐研修、法制実務研修、人事管理研修、財務事務研修、契約事務研修、税務事務研修、市町村民税研修、固定資産税(総合)研修、滞納整理事務研修、滞納整理(上級)研修、行政広報研修、戸籍事務研修、災害危機管理研修、監査事務研修、地域福祉研修、環境行政研修、農政研修、土木職員研修、まちづくり研修、政策法務研修、政策形成基礎研修、問題解決能力向上研修、住民満足度向上研修、住民協働推進研修、財政政策研修、折衝・交渉能力向上研修、プレゼンテーション研修、女性職員研修)、市町村アカデミー 専門実務(財務会計(実践公会計改革)、水道事業の経営管理)、自治政策課題(住民と行政の協働、農村漁村地域の活性化、循環と共生の環境づくり、中心市街地の再生とこれからのまちづくり) 戦略セミナー(地方公営企業・三セク等経営セミナー) 情報政策研修(データベースソフト政略コース)及び山武郡市広域行政組合(新規採用職員研修、初級職員研修、中級職員研修、中堅職員研修、係長基礎研修、係長応用研修、接遇研修、プレゼンテーション研修、普通救命講習)等において研修を実施。内部研修としては、クレーム対応能力向上研修、メンタルヘルス研修、職場コミュニケーション向上研修を実施。

職員の自己啓発の一助として、政策法務講座、分権時代の人事管理のあり方、市民が求める自治体職員像、市民協働の現在(分権型社会に求められること)、町村合併 これからの5年、財政改革と自治体運営、北京の蝶々(改革は内にあり)を実施。

第7 職員の福祉及び利益の保護の状況

1 福利厚生(平成19年度実績)

(人)

種 類	受益者数	内 容
結 核 検 診	393	胸部X線撮影
成 人 病 予 防 検 査	388	問診、血圧、血液、尿、心電図検査等(人間ドック受診者除く)
職 員 厚 生 会 補 助 金	547	3,009千円

2 公務災害補償(平成19年度実績)

(件)

加入団体名	対象件数	内 容
地方公務員災害補償基金	3	給食調理中の負傷等

第8 公平委員会における業務の状況

1 勤務条件に関する措置の要求(平成19年度)

(件)

措置要求件数	措置の要求内容
0	

2 不利益処分に関する不服申立て(平成19年度)

(件)

不服申立て件数	不服申立ての内容
0	

問合せ先 総務部総務課 職員係 0475-80-1117
 メールアドレス somu@city.sammu.lg.jp