



平成22年度 山武市人事行政の運営等の状況

地方公務員法第58条の2の規定により、平成22年度における山武市人事行政の運営等の状況を公表します。

☎ 総務課職員係 ☎(80)1117

第1 職員の任免及び職員数の状況

採用・退職者数について(平成22年度)

| | 人数 |
|------------|----|
| 採用者数(派遣含む) | 14 |
| 退職者数(派遣含む) | 32 |

第2 職員の給与状況

1 一般行政職員の平均給与月額など

| | 平均年齢(歳) | 平均給与月額(円) | 給与(円) | |
|-------------|---------|-----------|---------|--------|
| | | | 給料(円) | 諸手当(円) |
| 平成23年4月1日現在 | 42.08 | 401,664 | 334,307 | 67,357 |
| 平成22年4月1日現在 | 42.08 | 396,364 | 332,352 | 64,012 |

2 技能労務職員の平均給与月額など

| | 平均年齢(歳) | 平均給与月額(円) | 給与(円) | |
|-------------|---------|-----------|---------|--------|
| | | | 給料(円) | 諸手当(円) |
| 平成23年4月1日現在 | 55.00 | 263,697 | 253,961 | 9,736 |
| 平成22年4月1日現在 | 55.02 | 265,989 | 256,191 | 9,798 |

第3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

勤務時間の状況(平成23年4月1日現在)

| 開始時刻 | 終了時刻 | 休憩 |
|------|-------|-------------|
| 8:30 | 17:30 | 12:00~13:00 |

※8:30~17:15と8:45~17:30のシフト勤務制

第4 職員の分限及び懲戒処分の状況

1 職員の分限処分の状況(平成22年度) (件)

| 降任 | 免職 | 休職 | 降給 |
|----|----|----|----|
| 0 | 0 | 5 | 0 |

2 職員の懲戒処分の状況(平成22年度) (件)

| 戒告 | 減給 | 停職 | 免職 |
|----|----|----|----|
| 1 | 2 | 0 | 1 |

第5 職員のサービスの状況

1 年次休暇の状況(平成22年)

| 平均使用日数(日) | 消化率(%) |
|-----------|--------|
| 10.2 | 25.9 |

2 育児休業及び部分休業の状況(平成22年度)

| | 育児休業取得者数 | うち両休業取得者数 | | 部分休業取得者数 |
|------|----------|-----------|------|----------|
| | | 男性職員 | 女性職員 | |
| 男性職員 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 女性職員 | 19 | 0 | 1 | 1 |

第6 職員の研修及び勤務成績の評定状況

職員の勤務能率の向上及び増進を目的に、千葉県自治研修センター、市町村アカデミー及び山武郡市広域行政組合等において研修を実施。

| 研修場所 | 研修内容 | |
|-------------|-------------|--|
| 千葉県自治研修センター | 管理職能力開発コース | 管理者研修、課長研修、中堅職員研修 |
| | 実務遂行能力開発コース | 法制実務研修、人事管理研修、簿記研修 財務事務研修、契約事務研修、税務事務研修 市町村民税研修、固定資産税(土地)研修 固定資産税(家屋)研修、滞納整理事務(初級)研修 行政広報研修、戸籍事務研修、主任保育士研修 |
| | 能力開発コース | 政策研究実践研修、問題解決能力向上研修 環境行政研修、住民協働推進研修 ファシリテーション研修、まちづくり研修 |
| | 基礎能力開発コース | 折衝・交渉能力向上研修、女性職員パワーアップ研修 クレーム対応研修、タイムマネジメント研修 政策法務超入門講座、固定資産税関連講座 |
| 市町村アカデミー | 専門実務 | 財政運営～変革期の自治体財政運営～ 住民税課税事務、選挙事務 地方分権改革と自治体の今後、 防災力向上と自治体・地域の危機管理 |
| 山武郡市広域行政組合 | | 新規採用職員研修、初級職員研修、中級職員基礎研修、中級職員応用研修、 中堅職員基礎研修、中堅職員応用研修、プレゼンテーション研修、クレーム 対応の話し方研修 公務員倫理セミナー、接遇パワーアップセミナー |
| 市役所内研修 | | 政策法務研修、接遇研修、自己研さん研修 |
| 市役所内講演会 | | 「日米のディズニーで教わった感動のサービス」 「変革時代の自治体経営～今、市役所が行うべき事～」 「地方主権と自治体の政策力」、「山武市職員への期待」 「人材育成と地域戦略」、「地方公務員をめぐる法的責任 ～日頃注意すべきこと～」 「行政対象暴力対策研修会」、「混迷する現代社会を生き抜くために～今、科学が解き 明かす人生の仕組み～」 「これからの人材育成」、「箱根駅伝とチームづくり」、「放射線の基礎知識」 |
| | 合同講演会 | |

第7 職員の福祉及び利益の保護の状況

1 福利厚生(平成22年度実績) (人)

| 研修場所 | 受益者数 | 内容 |
|-----------|------|-------------------------------|
| 結核検診 | 274 | 胸部X線撮影 |
| 生活習慣病予防検査 | 274 | 問診、血圧、血液、尿、心電図検査等(人間ドック受診者除く) |
| 職員厚生会補助金 | 475 | 山武市職員厚生会へ1,663千円 |

2 公務災害補償(平成22年度実績) (件)

| 加入団体名 | 対象件数 | 内容 |
|-------------|------|----------|
| 地方公務員災害補償基金 | 1 | 通勤中の交通事故 |

第8 公平委員会における業務の状況

1 勤務条件に関する措置の要求(平成22年度) (件)

| 措置要求件数 | 措置の要求内容 |
|--------|---------|
| 0 | — |

2 不利益処分に関する不服申立て(平成22年度) (件)

| 不服申立て件数 | 不服申立ての内容 |
|---------|----------|
| 0 | — |