

平成20年度 山武市人事行政の運営等の状況

地方公務員法第58条の2の規定により、平成20年度における山武市人事行政の運営等の状況を公表します。

第1 職員の任免及び職員数の状況

1 採用・退職者数について（平成20年度）

	人 数
採用者数（派遣含む）	12
退職者数（ " ）	31

第2 職員の給与状況

1 一般行政職員の平均給与月額など

	平均年齢(歳)	平均給与月額(円)	給料(円)	諸手当(円)
平成21年 4月1日現在	42.04	376,593	332,498	44,095
平成20年 4月1日現在	42.08	374,400	335,291	39,109

2 技能労務職員の平均給与月額など

	平均年齢(歳)	平均給与月額(円)	給料(円)	諸手当(円)
平成21年 4月1日現在	55.05	263,724	257,235	6,489
平成20年 4月1日現在	55.02	264,092	256,539	7,553

第3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

1 勤務時間の状況（平成21年4月1日現在）

開始時刻	終了時刻	休 憩
8:30	17:30	12:00~13:00

第4 職員の分限及び懲戒処分の状況

1 職員の分限処分の状況（平成20年度）（件）

降 任	免 職	休 職	降 給
0	0	3	0

2 職員の懲戒処分の状況（平成20年度）（件）

戒 告	減 給	停 職	免 職
0	3	0	0

第5 職員の服務の状況

1 年次休暇の状況（平成20年）

平均使用日数(日)	消 化 率(%)
11.0	27.7

2 育児休業及び部分休業の状況（平成20年度）（人）

	育児休業 取得者数	うち両休業取得者数	部分休業 取得者数
男性職員	0	0	0
女性職員	22	0	1

第6 職員の研修及び勤務成績の評定状況

職員の勤務能率の向上及び増進を目的に、千葉県自治研修センター、市町村アカデミー及び山武郡市広域行政組合等において研修を実施。

研修場所	研修内容
千葉県 自治研修 センター	管理者研修、課長研修、 法制実務研修、人事評価研修、財務事務研修、 契約事務研修、税務事務研修、市町村民税研修、 固定資産税（総合）研修、固定資産税（家屋）研修、 固定資産税（土地）研修、滞納整理事務研修、 滞納整理マネジメント研修、戸籍事務研修、 議会事務研修、地域福祉研修、農政研修、 政策法務研修、環境行政研修、 問題解決能力向上研修、 住民協働推進研修、観光活性化研修、 折衝・交渉能力向上研修、 プレゼンテーション研修、 女性職員パワーアップ研修
市町村 アカデミー	固定資産税課税事務（家屋）、秘書事務、 病院事業の経営管理、地域福祉サービス、 循環と共生の環境づくり、 市町村長特別セミナー
山武郡市 広域行政組合	新規採用職員研修、初級職員研修、中級職員基礎研修、中級職員応用研修、 中堅職員応用研修、プレゼンテーション研修、読得・交渉能力向上研修、 メンタルヘルスセミナー、接遇セミナー、公務員倫理講座
市役所内研修	説明読得能力向上研修
市役所内講演会	「市民自治と新しい公共」、「市民協働と市民自治」、 「職場を楽しむ素敵に人間交流」、「創業支援による地域活性化の可能性」、 「大災害～住民の期待と行政職員の意識」、 「地域を元気にするコミュニティビジネス」、「バイオマスと農地について」、 「行政を見直すとはどういうことか、なぜ行政を見直すのか、どのようにして 行政を見直すのか」、 「個人・家庭・会社の3KMセミナー」、「公務員が変わる、役所が変わる」
合同講演会	「人は誰でも主役になれる～小さな町に笑顔と潤いを育てた葉っぱビジネス～」 「21世紀の人（本もの）づくり～悪戦苦闘能力を身に付けよう～」

第7 職員の福祉及び利益の保護の状況

1 福利厚生（平成20年度実績）（人）

種 類	受益者数	内 容
結核検診	371	胸部X線撮影
生活習慣病予防検査	377	問診、血圧、血液、尿、心電図検査等 （人間ドック受診者除く）
職員厚生会補助金	521	2,605千円

2 公務災害補償（平成20年度実績）（件）

加入団体名	対象件数	内 容
地方公務員災害補償基金等	2	トラックの荷台からの落下による負傷等

第8 公平委員会における業務の状況

1 勤務条件に関する措置の要求（平成20年度）（件）

措置要求件数	措置の要求内容
0	

2 不利益処分に関する不服申立て（平成20年度）（件）

不服申立て件数	不服申立ての内容
1	公用車運転中の交通事故に対する処分について

問 総務課職員係 ☎（80）1117