



さんむ 21
いしかわ
石川 和久
かずひさ

議員

行政運営について

問 職員人事基準及び異動時の引き継ぎ要領について、人事異動に基準があるのか。

答 総務部長 人事異動につきまして、特に明文化されているものはありません。

若手職員は、比較的短い期間で、異動を行っています。この異動は、なるべく多くの職場をバランスよく経験することで、視野や知識、技術を幅広く深めていくことができ、人材育成システムでもありと考えています。

管理職は、しっかりと責任を持たなければならぬ立場ですので、今まで培った経験が生かせる、適材を適所に配置したいと考えています。

問 職員の異動希望はどの程度反映されているのか。

答 総務部長 身上申告書という形で調査を行っています。身上申告書を提出したからといって、全て希望どおりの異動とはいきませんが、全庁的なバランスを考慮しながら、職員の希望に配慮しているところであります。

問 前任者から後任者の引き継ぎはどのように行われているのか。

答 総務部長 市職員服務規程に定められています。係長以上の職員は、異動があった場合には、7日以内に担当事務の概要を記載した事務引継書、この引継書には

事務の概要や、懸案事項、簿冊名と、その他必要な事項が記載してあります。その引継書により行うように定められておりまして、規定どおりに行われているものと考えています。担当者レベルにおきましては、担当した事務内容をまとめまして、後任者に引き継いで

いるケースが多いようです。事務引き継ぎについて、周知徹底を図りまして、引継ぎの質を高めていきたいと考えています。



さんむ医療センターについて

問 現在のさんむ医療センターの耐震化の現状はどうか。

答 保健福祉部長 棟は平成23年9月に耐震補強工事が完了しており、耐震基準を満たしています。北棟についても、昭和56年6月に施行された現行耐震基準後に建設された建物につき、所要の耐震基準を満たしています。南棟については、平成27年10月に建物耐震診断評価を実施した結果、1階から4階は、耐震基準を下回っています。5階から6階、屋上にかけて

では、所要の耐震基準を十分満たしているという結果が出ています。

問 南棟について、市長はこの問題をもどのようにお考えか。

答 市長 これから公表されます数値を見て、病院と検討していかなければいけないと思っています。南棟は大きな棟ですので、この棟を全く使わないという形では何かをするということ、恐らく経営が成り立たなくなってしまうので、手を加えるということになると、それにかわる新

しい建物を建てて、南棟を壊すというようなことをしませんと、非常に難しい問題になっていくかなと思っています。これについては、考え方としては、できるだけ早く新しい病院をつくれるということが一番望ましいのですが、建築費の高騰もありません、現在の計画では、オリンピックイ

ーの後に建築しようということ、少し時間がかかるということ、ご指摘のとおりです。いずれにしても、数値の公表を見て、手を打たなければならぬということになれば、また議会ともご相談をさせていただく中で、考えていければと思っています。



さんむ医療センター南棟