



いつも新鮮な野菜やおいしいものがたくさん並ぶオライはすぬま

ます。看護師は、平成23年3月末で122人。今年度目標を142人とし、9月1日現在では136人で、中期計画にある平成25年度目標の看護師数147人を達成できるよ、人材確保しているところと

移転等の計画はあるのか伺います。

市長 設置者として、現在は、移転を具体的なレベルでは考えていません。

●地域振興について

道の駅オライはすぬまの運営面は、指定管理者のオライはすぬま企業組合が自身の経営理念を持って運営に当たり、施設の整備は、不具

合が生じた場合、速やかに健全な運営ができるよう市が対応するべきと考えるが、市長はどのように考えますか。

市長 指定管理者の企業組合の御努力により、業績を伸ばしていただいたことは、大変ありがたい次第です。施設面での不具合は協定のなかで、10万円を超える修繕は、市が行うこととなつています。必要なものは、市で修繕はしていきますと考えています。

10万円以下の修繕は企業組合が負担する、例えば、駐車場、トイレは24時間あいています。これも企業組合で負担するのですか。

経済環境部長 管理物件の修繕は、1件につき10万円以上は、市の自己費用と責任で実施することになっていきます。10万円未満は、指定管理者のオライはすぬま企業組合が実施する形で協定書を結んでいます。過去もその中の修繕等をするみ分け実施しています。

急を要する修繕費等は市で柔軟に考えてもらいたい。市長の考えを伺います。

市長 不評を買わないよう努力しなければと思つています。協定書の見直しも必要と思うが、この協定は、お互いの話し合いで作つたものと理解しています。

指定管理者の指定期間は5年です。法的な根拠があるのか伺います。

総務部長 法令上、具体的な定めはありません。一般的に3年から5年という期間の中で、指定期間が設定されています。指定期間を10年にすれば長期的ビジョンに基づき有効な経営戦略の確立と有能な人材を育成することが可能です。併せて、若手職員を道の駅に派遣することで、行政との連携調整も密となり、若手職員が民間の手法を学ぶ場にもなると思えるがどうですか。

市長 期間が長ければ、人材育成その他に有効という面も確か

す。事業を育成するとう利点と一方で、やはり5年ぐらいで見直すこともお互いの緊張感を持つてやる中では、必要という考え方もあると思つています。

道の駅、海側農地の拡張の願いをし、一層発展するように取り組んでいただきたい。市長の考えを伺います。

市長 駐車場の拡張も、一つの解決すべき問題だと認識は持っています。財政的な問題も勘案しながら検討させていただきたいと思つています。



加藤 忠勝 議員

山政研 関連質問

●松尾IT保健福祉センターの活用

どのような計画なのか伺います。

総務部長 方向性として、松尾庁舎跡地



松尾IT保健福祉センター

その効果的な活用を定めていくこととなります。提案の健康増進施設についても、検討したいと思つています。

山政研 関連質問



小川 良一 議員

●空港対策について

松尾・蓮沼地域は、ほとんどが騒音直下の区域です。周辺対策交付金が交付されているところでもありません。ぜひ蓮沼、松尾地域において、地域性に十分配慮し、今まで以上に優先して事業実施されますようお願いいたします。

高齢者健康増進施設として、一部をリニューアルしてはどうですか。

総務部長 松尾IT保健福祉センターの活用は、保健福祉部と連携を図り、地域の方々からの意見も踏まえながら、

暖房設備維持管理補助事業と航空機騒音地域支援事業の2事業について拡

市長 騒音直下対策として、防音家屋冷

事業の2事業について拡